

# HR: SELECTION & RECRUITMENT B1-B2 et C1-C2

*Maîtriser l'interculturel avec aisance*

---

*Ce programme a été conçu pour toute personne évoluant dans le domaine des ressources humaines souhaitant **mettre en place un processus de recrutement** dans une langue étrangère.*

---



## ➔ Objectifs de la formation :

- Savoir mener un entretien de recrutement et d'évaluation en anglais
- Intégrer les différences interculturelles
- Lire et rédiger des documents professionnels anglophones : annonces, CV, lettres de motivation, contrats
- Pouvoir parler de la stratégie et de la politique des RH à un public international
- Renforcement des techniques de communication en anglais

## ➔ Pourquoi choisir cette formule ?

- ✓ **Une semaine de cours intensifs en immersion totale**, répartis en six sessions différentes par jour : la solution la plus efficace pour atteindre un niveau opérationnel
- ✓ **Des activités variées** vous permettant de progresser à plusieurs niveaux
- ✓ **Un travail d'accompagnement personnalisé**, avec une mise en application des acquis en lien direct avec votre activité
- ✓ **Un formateur natif** possédant une **expertise dans l'anglais des affaires**, une bonne connaissance des enjeux et une solide expérience dans le coaching linguistique



## Contenu de la formation

### **Savoir présenter le Département RH**

Connaître le vocabulaire anglais pour présenter les enjeux de l'entreprise ainsi que la politique et la stratégie des Ressources Humaines.

### **Grammaire**

Révisions de points de grammaire selon le niveau de chaque participant.

### **Recrutement**

Décrire l'entreprise, le poste proposé, sa position dans l'organigramme et son contenu à un candidat non-francophone.

Ecouter et comprendre un candidat, contexte évaluer ses aspirations.

Apprendre la formulation des questions qui permettront de mieux cerner la personnalité et le potentiel du candidat non-francophone.

Connaître les sources de recrutement dans le monde anglo-saxon.

### **Développement et évolution des salariés**

Dégager les points positifs et aborder de façon constructive les points posant problème.

Parler des objectifs précis à atteindre, des moyens pour le faire et les mesurer. Maîtriser les techniques de motivation anglo-saxonnes.

### **Les aspects multiculturels**

Obtenir une plus grande aisance dans vos relations professionnelles à l'échelle internationale.

Implanter des politiques RH dans un international.

Améliorer les techniques d'écoute dans le cadre de réunions officielles et de téléconférences.

Maîtriser la communication interculturelle et la diversité.



## Les points forts de la formation

- ✓ Des activités variées
- ✓ Un travail d'accompagnement personnalisé
- ✓ Un formateur natif possédant une expertise dans l'anglais des Ressources Humaines



## INFORMATIONS PRATIQUES

### **Conforme Qualiopi :**

Tous nos programmes de formation sont conformes à la réglementation QUALIOPi

### **Niveau prérequis :** B1, B2, C1 ou C2

Niveau à valider par un Test Ecrit et un Test Oral par téléphone pour la réalisation d'un diagnostic des besoins spécifiques.

### **Type de parcours de formation :**

Programme personnalisé aux besoins spécifiques de chaque stagiaire.

### **Durée de la formation :** Entre 10h et 50h selon le diagnostic des besoins

### **Modalités :**

La formation se déroule soit à distance, en vidéo-conférence, soit en présentiel au sein de votre entreprise (jamais dans nos bureaux administratifs)

### **Rythme de la formation : CPF**

Selon les possibilités du stagiaire avec des sessions comme suit :

- En présentiel : 90 minutes
- A distance : 60 minutes

### **Modalités d'évaluation :**

Certifications : BULATS – Linguaskill, proposé par l'University of Cambridge selon le Cadre Européen CECR

### **Tarif :** HT 79€/heure

### **Modalités de financement :** • Directement par l'apprenant • CPF • OPCO • Entreprise

### **Délais d'accès :** Nos formations peuvent commencer une semaine après le :

- ✓ Financement directe individuel ou par votre société : la réception de la Convention de Formation dûment signée par le client.
- ✓ Financements CPF : la validation finale du CPF
- ✓ Financement OPCO : la réception de l'accord de prise en charge de l'OPCO

\*\* Accessibilité de l'action aux personnes en situation de handicap : lorsqu'il nous est impossible de trouver un lieu adapté aux personnes en situation de handicap, nous nous engageons à réorienter les personnes vers un autre prestataire ou vers Mon Compte Formation afin de leur permettre de trouver un organisme en capacité de les accueillir. Nous proposons également des formations à distance (visio-conférence ou par téléphone) afin de permettre aux personnes à mobilité réduite d'éviter de se déplacer.

**CONTACT :** Qu'il s'agisse d'un projet de formation individuel ou pour votre société, nous sommes à votre entière disposition pour étudier ensemble, vos besoins spécifiques et vous proposer la meilleure solution. Merci de nous contacter au 01 40 74 08 03.