

HR: SELECTION & RECRUITMENT B1-B2 et C1-C2

Maîtriser l'interculturel avec aisance

*Ce programme a été conçu pour toute personne évoluant dans le domaine des ressources humaines souhaitant **mettre en place un processus de recrutement** dans une langue étrangère.*



Objectifs de la formation :

- Savoir mener un entretien de recrutement et d'évaluation en anglais
- Intégrer les différences interculturelles
- Lire et rédiger des documents professionnels anglophones : annonces, CV, lettres de motivation, contrats
- Pouvoir parler de la stratégie et de la politique des RH à un public international
- Renforcement des techniques de communication en anglais



Pourquoi choisir cette formule ?

- ✓ **Une semaine de cours intensifs** en **immersion totale**, répartis en six sessions différentes par jour : la solution la plus efficace pour atteindre un niveau opérationnel
- ✓ **Des activités variées** vous permettant de progresser à plusieurs niveaux
- ✓ **Un travail d'accompagnement personnalisé**, avec une mise en application des acquis en lien direct avec votre activité
- ✓ **Un formateur natif** possédant une **expertise dans l'anglais des affaires**, une bonne connaissance des enjeux et une solide expérience dans le coaching linguistique



Contenu de la formation

Savoir présenter le Département RH

Connaître le vocabulaire anglais pour présenter les enjeux de l'entreprise ainsi que la politique et la stratégie des Ressources Humaines.

Grammaire

Révisions de points de grammaire selon le niveau de chaque participant.

Recrutement

Décrire l'entreprise, le poste proposé, sa position dans l'organigramme et son contenu à un candidat non-francophone.

Ecouter et comprendre un candidat, contexte évaluer ses aspirations.

Apprendre la formulation des questions qui permettront de mieux cerner la personnalité et le potentiel du candidat non-francophone.

Connaître les sources de recrutement dans le monde anglo-saxon.

Développement et évolution des salariés

Dégager les points positifs et aborder de façon constructive les points posant problème.

Parler des objectifs précis à atteindre, des moyens pour le faire et les mesurer. Maîtriser les techniques de motivation anglo-saxonnes.

Les aspects multiculturels

Obtenir une plus grande aisance dans vos relations professionnelles à l'échelle internationale.

Implanter des politiques RH dans un international.

Améliorer les techniques d'écoute dans le cadre de réunions officielles et de téléconférences.

Maîtriser la communication interculturelle et la diversité.



Les points forts de la formation

- ✓ Des activités variées
- ✓ Un travail d'accompagnement personnalisé
- ✓ Un formateur natif possédant une expertise dans l'anglais des Ressources Humaines



INFORMATIONS PRATIQUES

Niveau prérequis : B1, B2, C1 ou C2

Niveau à valider par un Test Ecrit et un Test Oral par téléphone pour la réalisation d'un diagnostic des besoins spécifiques.

Type de parcours de formation :

Programme personnalisé aux besoins spécifiques de chaque stagiaire.

Durée de la formation : Entre 10h et 50h selon le diagnostic des besoins

Modalités :

La formation se déroule soit à distance, en vidéo-conférence, soit en présentiel au sein de votre entreprise (jamais dans nos bureaux administratifs)

Rythme de la formation : CPF

Selon les possibilités du stagiaire avec des sessions comme suit :

- En présentiel : 90 minutes
- A distance : 60 minutes

Modalités d'évaluation :

Certifications : BULATS – Linguaskill, proposé par l'University of Cambridge selon le Cadre Européen CECR

Tarif : HT 79€/heure

Modalités de financement : • Directement par l'apprenant • CPF • OPCO • Entreprise

Délais d'accès : Le délai de traitement de toute demande de formation est de 2 semaines.

Nos formations peuvent commencer une semaine après le :

- ✓ Financement direct individuel ou par votre société : la réception de la Convention de Formation dûment signée par le client.
- ✓ Financements CPF : la validation finale du CPF
- ✓ Financement OPCO : la réception de l'accord de prise en charge de l'OPCO

** Accessibilité de l'action aux personnes en situation de handicap : lorsqu'il nous est impossible de trouver un lieu adapté aux personnes en situation de handicap, nous nous engageons à réorienter les personnes vers un autre prestataire ou vers Mon Compte Formation afin de leur permettre de trouver un organisme en capacité de les accueillir. Nous proposons également des formations à distance (visio-conférence ou par téléphone) afin de permettre aux personnes à mobilité réduite d'éviter de se déplacer.

CONTACT : Qu'il s'agisse d'un projet de formation individuel ou pour votre société, nous sommes à votre entière disposition pour étudier ensemble, vos besoins spécifiques et vous proposer la meilleure solution. Merci de nous contacter au 01 40 74 08 03.